ОТЧЕТ

**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ НСО «УКСис»**

**за 2023**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Сроки исполнения мероприятия | Ответственныеисполнители | Результат исполнения |
| 1. Совершенствование организационного, правового и методического обеспечения противодействия коррупции в ГКУ НСО «УКСис»
 |
| 1.1. | Организованы обучающие семинары по вопросам реализации законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | В течение 2023 | Богомолова Т.С.Спиридонов К.В. | Повышение уровня квалификации работников, в полномочия которых входит осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд |
| 1.2. | Обеспечение организации семинаров по вопросам в сфере профилактики коррупции лиц, ответственных за принятие мер по предупреждению коррупции  | Ноябрь-декабрь 2023 | Богомолова Т.С.Спиридонов К.В. | Повышение уровня квалификации работника, в полномочия которого входит принятие мер по предупреждению коррупции. |
| 1.3. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, предусматривающих формирование у работников ГКУ НСО «УКСис» нетерпимого отношения к коррупционному поведению:- проведение консультаций по вопросам противодействия коррупции; - проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции;- доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и иных материалов, направленных на противодействие коррупционных правонарушений | В течение периода планирования | Богомолова Т.С.Спиридонов К.В. | Повышение квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы профилактике коррупции |
| 1.4. | Проведение работы по совершенствованию локальных актов, с учетом изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | В течение периода планирования | Богомолова Т.С. | Актуализация редакций локальных актов, приведение их в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции |
| 1.5. | Осуществление ведения и наполнения раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГКУ НСО «УКСис» | В течение периода планирования | Богомолова Т.С. | Изложение правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений |
| 1.6. | Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры | В течение периода планирования | Богомолова Т.С. | Исполнение сторонами договора положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, которое позволяет не допустить совершения коррупционных правонарушений при его исполнении |
| 1.7. | Размещение и актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде учреждения | В течение 2023 | Богомолова Т.С. | Обновление информационного стенда ГКУ НСО «УКСис» в целях привлечения внимания работников учреждения к вопросам, связанным с противодействием коррупции |
| **2.** Организация работы по противодействию коррупции в ГКУ НСО «УКСис» |
| 2.1 | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГКУ НСО «УКСис» и урегулированию конфликта интересов | В течение 2023 | Члены комиссии по профессиональной этике и противодействию коррупции | Реализация мер по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции |
| 2.2. | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности работников ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2023 | Члены комиссии по профессиональной этике и противодействию коррупции | Состоялось 3 заседания комиссии по профессиональной этике и противодействию коррупции с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников ГКУ НСО «УКСис» |
| 2.3. | Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, в том числе:1. актуализация сведений личных дел работников ГКУ НСО «УКСис», в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности;
2. анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при принятии на работу и актуализированных анкетах работников ГКУ НСО «УКСис» в части информации о родственниках и свойственниках
 | В течение периода планирования | Богомолова Т.С.Скрыпник В.В. | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников ГКУ НСО «УКСис», в целях выявления возможного конфликта интересов |
| 2.4. | Организация работы по выявлению конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в ГКУ НСО «УКСис»: проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками ГКУ НСО «УКСис», являющимися членами комиссии по осуществлению закупок ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2023 | Богомолова Т.С. | Выявление личной заинтересованности работников ГКУ НСО «УКСис» при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов |
| 2.5. | Ознакомление сотрудников при поступлении на работу с Положением об антикоррупционной политике ГКУ НСО «УКСис», Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением о конфликте интересов работников ГКУ НСО «УКСис», картой коррупционных рисков ГКУ НСО «УКСис» и иными локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции | В течение 2023 | Скрыпник В.В. | Регулярное ознакомление сотрудников с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции, с целью предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений |
| **3.** **Совершенствование механизмов эффективного взаимодействия ГКУ НСО «УКСис» и противодействия институтов гражданского общества в сфере коррупции** |
| 3.1. | Осуществление анализа публикаций в средствах массовой информации, а также жалоб и обращений физических и юридических лиц (при наличии) с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции для организации проверки таких фактов в деятельности ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2023 | Богомолова Т.С. | Проверка информации о фактах проявления коррупции в ГКУ НСО «УКСис», публикаций в средствах массовой информации и обращений (жалоб) не зафиксировано. |
| **4. Совершенствование механизмов контроля соблюдения требований к служебному поведению** |
| 4.1. | Мониторинг соблюдения сотрудниками ГКУ НСО «УКСис» Кодекса этики и служебного поведения работников ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2023 | Богомолова Т.С. | Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| 4.2.  | Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов | В течение 2023 | Богомолова Т.С. | Соблюдение положений локальных актов ГКУ НСО «УКСис» |