ОТЧЕТ

**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ НСО «УКСис»**

**за 2024**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Сроки исполнения мероприятия | Ответственныеисполнители | Результат исполнения |
| 1. Совершенствование организационного, правового и методического обеспечения противодействия коррупции в ГКУ НСО «УКСис»
 |
| 1.1 | Обеспечение организации обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | В течение 2024 | Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю.Спиридонов К.В. | В 2024 году 24 сотрудника прошли курсы повышения квалификации, посвященные вопросам реализации законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. |
| 1.2 | Обеспечение организации обучающих семинаров по вопросам в сфере профилактики коррупции лиц, ответственных за принятие мер по предупреждению коррупции  | Март 2024,  октябрь 2024 | Богомолова Т.С.Бабкина М.Ю.Спиридонов К.В. | С целью повышения квалификации ответственных работников учреждения, наделенных полномочиями по предупреждению коррупции, в марте 2024 года был организован курс повышения квалификации на тему «Профилактика правонарушений в государственных и муниципальных учреждениях», который прошел 1 сотрудник. В октябре 2024 года состоялся второй курс, посвященный теме «Минимизация рисков коррупционных правонарушений при реализации национальных и федеральных проектов», в котором приняли участие 2 сотрудника. |
| 1.3 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, предусматривающих формирование у работников ГКУ НСО «УКСис» нетерпимого отношения к коррупционному поведению:- проведение консультаций по вопросам противодействия коррупции; - проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции;- доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и иных материалов, направленных на противодействие коррупционных правонарушений. | В течение 2024 |  Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю.Спиридонов К.В. | В течение 2024 года осуществлялись консультации работников ГКУ НСО «УКСис» по вопросам противодействия коррупции. С целью повышения осведомленности сотрудников проводилась разъяснительная работа о соблюдении ограничений и запретов, установленных в сфере противодействия коррупции.Также в ГКУ НСО «УКСис» установлен информационный стенд, на котором представлена информация о предусмотренной нормативно-правовыми актами ответственности за нарушение законодательства в области противодействия коррупции. Данная информация актуализируется по мере внесения изменений в действующее законодательство. |
| 1.4 | Проведение работы по совершенствованию локальных актов, с учетом изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | В течение 2024 | Богомолова Т.С.Бабкина М.Ю. | В рамках обеспечения соответствия локальных актов актуальным требованиям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции была осуществляется работа по их актуализации (проводился регулярный анализ изменений в законодательстве и обеспечивалось внесение необходимых изменений в локальные нормативные акты). |
| 1.5 | Осуществление ведения и наполнения раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2024 | Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю. | На официальном сайте ГКУ НСО «УКСис» раздел «Противодействие коррупции» обновлялся по мере внесения изменений в действующее законодательство и локальные акты, что позволяло поддерживать его в актуальном состоянии и информировать сотрудников о последних изменениях. |
| 1.7 | Размещение и актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде учреждения | В течение 2024 | Богомолова Т.С. | С целью привлечения внимания сотрудников к вопросам противодействия коррупции информационный стенд ГКУ НСО «УКСис» регулярно обновлялся и поддерживался в актуальном состоянии, что позволяло обеспечить доступ к важной информации, рекомендациям и новостям. |
| **2.** Организация работы по противодействию коррупции в ГКУ НСО «УКСис» |
| 2.1 | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГКУ НСО «УКСис» и урегулированию конфликта интересов | В течение 2024 | Члены комиссии по профессиональной этике и противодействию коррупции | Комиссия ГКУ НСО «УКСис» по профессиональной этике и противодействию коррупции, утвержденная приказом директора Учреждения, проводила регулярный контроль за выполнением требований к служебному поведению, осуществляла предоставление рекомендаций и разъяснений по вопросам соблюдения этических норм и предотвращения конфликтов интересов. |
| 2.2 | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности работников ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2024 | Члены комиссии по профессиональной этике и противодействию коррупции | В 2024 году состоялось два заседания комиссии по профессиональной этике и противодействию коррупции, направленных на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов в деятельности работников ГКУ НСО «УКСис».На протяжении этих заседаний комиссия рассмотрела все аспекты соблюдения этических норм. Результаты работы подтвердили высокие стандарты профессионального поведения: нарушений и конфликтов интересов не было выявлено. |
| 2.3 | Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, в том числе:1. актуализация сведений личных дел работников ГКУ НСО «УКСис», в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности;
2. анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при принятии на работу и актуализированных анкетах работников ГКУ НСО «УКСис» в части информации о родственниках и свойственниках
 | В течение 2024 | Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю. Скрыпник В.В. | Проведен анализ личных дел сотрудников для выявления потенциальных конфликтов интересов. |
| 2.4 | Организация работы по выявлению конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в ГКУ НСО «УКСис»: проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками ГКУ НСО «УКСис», являющимися членами комиссии по осуществлению закупок ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2024 | Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю. | Проведен анализ личной заинтересованности сотрудников и наличия аффилированных связей с участниками закупок. Результаты проведенного анализа показали, что факты наличия аффилированных связей и потенциальных конфликтов интересов между участниками закупок и работниками ГКУ НСО «УКСис» не были выявлены. |
| 2.5 | Ознакомление сотрудников при поступлении на работу с Положением об антикоррупционной политике ГКУ НСО «УКСис», Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением о конфликте интересов работников ГКУ НСО «УКСис», картой коррупционных рисков ГКУ НСО «УКСис» и иными локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции | В течение 2024 | Скрыпник В.В. | C целью предупреждения профилактики коррупционных правонарушений при каждом случае приема на работу проводилось ознакомление сотрудников с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |
| **3.** **Совершенствование механизмов эффективного взаимодействия ГКУ НСО «УКСис» и противодействия институтов гражданского общества в сфере коррупции** |
| 3.1 | Осуществление анализа публикаций в средствах массовой информации, а также жалоб и обращений физических и юридических лиц (при наличии) с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции для организации проверки таких фактов в деятельности ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2024 | Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю. | В рамках контроля за соблюдением антикоррупционных норм в ГКУ НСО «УКСис» проводился тщательный анализ публикаций в средствах массовой информации для выявления фактов проявления коррупции. Результаты проверки показали, что обращения и жалобы в отношении деятельности сотрудников нашего учреждения не зафиксированы. |
| **4. Совершенствование механизмов контроля соблюдения требований к служебному поведению** |
| 4.1 | Мониторинг соблюдения сотрудниками ГКУ НСО «УКСис» Кодекса этики и служебного поведения работников ГКУ НСО «УКСис» | В течение 2024 |  Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю. | В ГКУ НСО «УКСис» осуществлялся контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения сотрудников. При выявлении любых нарушений незамедлительно принимались соответствующие меры реагирования.  |
| 4.2  | Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов. | В течение 2024 | Богомолова Т.С. Бабкина М.Ю. | Проведена оценка результатов антикоррупционной работы. По итогам сформирован отчет. |